


СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
 Е.Н.Ручкина



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СШ №9
Е.И.Корниенко
Приказ №930.08.2018 г. №177

ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах стимулирующего характера в части установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников МБОУ СШ №9

Общее положение

Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением администрации г.Гуково Ростовской области от 29.12.2016 №1918, Положением об оплате труда работников МБОУ СШ №9 (Приказ №235 от 30.12.2016 г.).

Каждый педагогический работник школы имеет право на установление надбавок к заработной плате на основе настоящего положения.

Вопросы, связанные с установленным размера надбавки с учетом мнения выборного профсоюзного органа (ст.144 ТК РФ) в пределах средств субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, предусмотренных учреждением на введение данной надбавки, в соответствии с интенсивностью и высокими результатами педагогических работников МБОУ СШ №9.

I. Порядок установления надбавок в соответствии с показателями

№ п/п	Наименование показателя	Значение, расчет показателей	Число баллов	Подтверждение
1	Обобщение и распространение педагогического опыта	Выступление на методических семинарах, конференциях, проведение открытых уроков, мастер-классах на местном	1	Приказы, печатные работы
		региональном	2	
		федеральном	3	
		международном уровне	4	
		Наличие печатных работ в изданиях, публикаций в сети Интернет	1 за каждую ю	

2	Повышение качества образовательного процесса средствами ИКТ, ТСО и др.	Организация работы на сайте, наличие собственного сайта, блога, веб-страницы, работа с электронными журналами, дневниками	1	Сайты
		Обслуживание школьного сайта	4	
3	Положительная оценка работы учителя	Благодарственные письма, грамоты, награды, благодарности	1	Подтверждающие документы, приказы
4	Реализация дополнительных проектов	Социальные, экскурсионные, экспедиционные, внеурочные проекты, международные игры, конкурсы	1	Распорядительные документы, проекты отчеты
5	Участие в разработке реализации основной образовательной программы	Руководство ШМО, творческими группами, цикловыми объединениями	1	Распорядительные документы
6	Организация работы с учащимися и педагогами по ГО и ЧС, пожарной и дорожной безопасности, охране труда	Работа клубов, кружков, участие в тренировочных мероприятиях, планирование и ведение документации	1б. за каждое направление	Приказы, распоряжения, фотоотчеты
7	Реализация индивидуальных траекторий с обучающимися	Индивидуальные траектории с одаренными, слабоуспевающими детьми	1	Индивидуальные планы
8	Представление достижений учащихся, команд на состязаниях различного уровня	Муниципальный	1	
		Региональный	2	
		Всероссийский	3	
		международный	4	
		Интернет-конкурсы	1	
9	Организация физкультурно-оздоровительной работы с обучающимися «Школа- территория здоровья»	Отчет, представление опыта работы по участию в проекте по созданию здоровьесберегающей среды	1	Приказы, распоряжения, фоторепортажи и другое
		Охват горячим питанием более 90% учащихся	1	
10	Победы в Интернет-конкурсах	Участие учителя в конкурсах сети Интернет	1	Дипломы, грамоты

11	Участие в экспериментальной, инновационной деятельности	Участие учителя в реализации программы развития ОУ, региональных и федеральных проектах	2	Приказы об экспериментальных площадках, приказы по школе, отчеты учителей
12	Повышение профессионального мастерства педагогов	Участие в профессиональных конкурсах:		Приказ по итогам
		Муниципальный	1	
		Региональный	2	
		Всероссийский	3	
13	Внешняя оценка профессионального мастерства учителя, организации образовательного процесса	Результаты анкетирования, отсутствие жалоб	1	Анкеты

II. Порядок установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников

2.1. Надбавки педагогическим работникам школы устанавливаются приказом директора школы (на основании настоящего Положения).

2.2. Расчет размеров надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников производится по результатам отчетных периодов – учебных полугодий (сентябрь- декабрь, январь – май), что позволяет учитывать динамику учебных достижений.

2.3. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется следующим образом:

2.3.1. Экспертная комиссия, назначенная директором школы, рассматривает материалы: справки, акты, приказы, распоряжения, отчеты и другие документы, подтверждающие интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников, и заполняет таблицу интенсивности и высоких результатов.

2.3.2. Количество набранных баллов отражается в приказе школы «О выплате надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ СШ №9».

2.4. Общественный контроль за соблюдением норм, установленных данным Положением, осуществляется профсоюзным комитетом школы в порядке и на основании ст.370 трудового кодекса РФ.

2.5. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников производится ежемесячно в абсолютном размере. Сумма надбавки не зависит от фактически отработанного времени и начисляется за каждый месяц отчетного периода согласно полученным баллам.